



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

ПРИКАЗ

от 11.03.2025

№ 178 А

Об утверждении доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты по итогам 2024 года

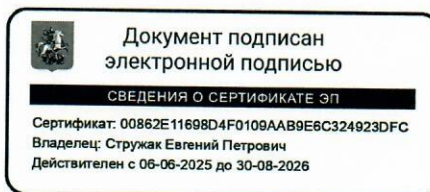
В соответствии со статьей 47 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Москвы от 29 декабря 2021 г. № 2231-ПП «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты по итогам 2024 года (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя Департамента **Александрову А.Б.**

Руководитель Департамента



Е.П.Стружак

**ДОКЛАД,
содержащий результаты обобщения правоприменительной практики
при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)
за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты
по итогам 2024 года**

Общие сведения

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы наделен полномочиями по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты (далее – региональный контроль) в соответствии со статьей 4.1 Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест» и постановлением Правительства Москвы от 08 сентября 2015 г. № 566-ПП «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы».

Постановлением Правительства Москвы от 29 декабря 2021 г. № 2231-ПП «Об утверждении положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты» утверждено Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты (далее – Положение о виде контроля).

Предметом регионального контроля согласно Положению является соблюдение работодателями - юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее - контролируемые лица) обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами города Москвы, том числе:

- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу молодежи;
- представление контролируемыми лицами в органы службы занятости города Москвы информации о выполнении квоты для приема на работу молодежи.

Настоящий доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики (далее – Доклад) сформирован по итогам проведения контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий за 2024 год.

В качестве источника формирования доклада использовались результаты анализа выявленных и возможных причин возникновения наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований.

Сведения, содержащиеся в докладе, являются открытыми, общедоступными и размещаются на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы (www.mos.ru/dszn), официальном сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент) (www.dszn.ru) в разделе «Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты».

Информация о характере и статистике проведенных контрольных (надзорных) мероприятий

В целях снижения административной нагрузки на хозяйствующие субъекты Правительством Российской Федерации принято постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», которым установлены ограничения на проведение до 2030 года контрольных (надзорных) мероприятий при взаимодействии с контролируемыми лицами.

В 2024 году плановые контрольные (надзорные) мероприятия и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводились.

В Едином реестре видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля (ЕРВК) размещены сведения о 3786 субъектах контроля, из которых:

- 167 средняя категория риска;
- 169 умеренная категория риска
- 3450 низкая категория риска.

В 2024 году должностными лицами Департамента контрольные (надзорные) мероприятия не проводились.

За 2024 год в рамках регионального контроля было проведено 254 профилактических мероприятия, в том числе:

- информирование – 19;
- обобщение правоприменительной практики - 1;
- консультирование - 217;
- обязательный профилактический визит - 17.

Показатели эффективности и результативности контрольной (надзорной) деятельности

Оценка результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в сфере квотирования рабочих мест для молодежи по ключевым и индикативным показателям составлена на основании положений постановления Правительства Москвы от 26 декабря 2019 г. № 1849-ПП «О мерах по осуществлению контрольной (надзорной) деятельности в городе Москве»:

Ключевые показатели			
№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение	Фактическое значение 2024 г.
1	Доля невыполненных квот работодателями для приема на работу молодежи в общем количестве установленных квот для приема на работу молодежи (проценты)	5,5	Достигнутое значение ключевого показателя за 2024 г- 1,7 %. Итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-

			надзорной деятельности - «Высокая результативность и эффективность»
Индикативные показатели			
№ п/п	Наименование показателя		Фактическое значение показателя
1	Количество плановых мероприятий, проведенных за отчетный период	контрольного	0
2	Количество внеплановых мероприятий, проведенных за отчетный период	контрольных	0
3	Количество внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных за отчетный период на основании выявления соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований, или отклонения объекта контроля от таких параметров, за отчетный период		0
4	Общее количество контрольных (надзорных) мероприятий с взаимодействием, проведенных за отчетный период		0
5	Количество контрольных (надзорных) мероприятий с взаимодействием по каждому виду контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных за отчетный период		0
6	Количество контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных с использованием средств дистанционного взаимодействия, за отчетный период		0
7	Количество профилактических визитов, проведенных за отчетный период		17
8	Количество предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований, объявленных за отчетный период		0
9	Количество контрольных (надзорных), профилактических мероприятий, по результатам которых выявлены нарушения обязательных требований, за отчетный период		0
10	Количество контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых возбуждены дела об административных правонарушениях,		0

	за отчетный период	
11	Сумма административных штрафов, наложенных по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, за отчетный период	0
12	Количество направленных в органы прокуратуры заявлений о согласовании проведения контрольных (надзорных) мероприятий за отчетный период	0
13	Количество направленных в органы прокуратуры заявлении о согласовании проведения контрольных (надзорных) мероприятий, по которым органами прокуратуры отказано в согласовании, за отчетный период	0
14	Общее количество учтенных объектов контроля на конец отчетного периода	3786
15	Количество учтенных объектов контроля, отнесенных к категориям риска, по каждой из категорий риска, на конец отчетного периода (при наличии установленных положением о виде контроля категорий риска)	- 167 средняя категория риска; - 169 умеренная категория риска - 3450 низкая категория риска.
16	Количество учтенных контролируемых лиц на конец отчетного периода	3786
17	Количество учтенных контролируемых лиц, в отношении которых проведены контрольные (надзорные) мероприятия, за отчетный период	0
18	Общее количество жалоб, поданных контролируемыими лицами в досудебном порядке, за отчетный период	0
19	Количество жалоб, в отношении которых контрольным (надзорным) органом был нарушен срок рассмотрения, за отчетный период	0
20	Количество жалоб, поданных контролируемыими лицами в досудебном порядке, по итогам рассмотрения которых принято решение о полной либо частичной отмене решения контрольного (надзорного) органа либо о признании действий (бездействия) должностных лиц контрольных (надзорным) органов недействительными. за отчетный период	0
21	Количество исковых заявлений об оспаривании решений. действий (бездействия) должностных лиц контрольных (надзорных) органов, направленных контролируемыими лицами в судебном порядке, за отчетный период	0

22	Количество исковых заявлений об оспаривании решений, действий (бездействия) должностных лиц контрольных (надзорных) органов, направленных контролирующими лицами в судебном порядке, по которым принято решение об удовлетворении заявленных требований, за отчетный период	0
23	Количество контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных с грубым нарушением требований к организации и осуществлению государственного контроля (надзора) и результаты которых были признаны недействительными и (или) отменены, за отчетный период	0

Анализ практики составления протоколов об административных правонарушениях, практики рассмотрения дел об административных правонарушениях, в том числе в случае отказа в привлечении контролируемых лиц, их должностных лиц к административной ответственности

В случае выявления правонарушений при осуществлении регионального контроля должностные лица Департамента уполномочены составлять протоколы о привлечении к административной ответственности контролируемых лиц, в соответствии с частью 1 статьи 2.2 «Нарушение установленного порядка квотирования рабочих мест» Закона города Москвы от 21 ноября 2007 г. № 45 «Кодекс города Москвы об административных правонарушениях», предусматривающую ответственность за невыполнение работодателем установленной законодательством города Москвы обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест. Также должностные лица Департамента вправе составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 19.4, статьей 19.4.1, частью 1 статьи 19.5, статьей 19.6, статьей 19.7 КоАП РФ. Составленные протоколы и перечень требуемых документов направляются в суд для рассмотрения дел об административных правонарушениях.

В отчетном периоде 2024 года протоколы об административных правонарушениях в отношении контролируемых лиц не составлялись в связи с отсутствием оснований.

Анализ практики обжалования решений, действий (бездействия) контрольного (надзорного) органа и (или) его должностных лиц в досудебном (внесудебном) и судебном порядке

В отчетном периоде 2024 года случаи обжалования решений, действий (бездействия) Департамента и (или) его должностных лиц в досудебном (внесудебном) и судебном порядке отсутствовали.

Статистика и анализ исполнимости предписаний, выданных контролируемым лицам по результатам контрольных (надзорных) мероприятий

В 2024 году предписания не выдавались, т.к. плановые и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводились.

Информация о проведенных профилактических мероприятиях в отношении контролируемых лиц

В соответствии с Федеральным законом № 248-ФЗ при осуществлении регионального контроля проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, является приоритетным по отношению к проведению контрольных (надзорных) мероприятий (инспекционный визит, выездные и документарные проверки).

Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для молодежи на 2024 г. утверждена приказом Департамента от 19 декабря 2023 г. № 1068А «Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для молодежи на 2024 год» (далее - Программа профилактики). Программа профилактики представляет собой комплекс профилактических мероприятий, обеспечивающих эффективное решение проблем, препятствующих соблюдению контролируруемыми лицами обязательных требований, и направленных на выявление и устранение конкретных причин и факторов несоблюдения обязательных требований, а также на создание и развитие системы профилактики.

Программа нацелена на решение следующих задач:

- формирование единого понимания работодателями обязательных требований;
- выявление и устранение причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;
- оценка состояния поднадзорной сферы;
- снижение административной нагрузки на подконтрольные субъекты;
- создание системы консультирования контролируемых лиц, в том числе с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий;
- создание электронных сервисов, обеспечивающих взаимодействие контрольно-надзорных органов с подконтрольными субъектами.

Согласно Положению о виде контроля, обязательный профилактический визит осуществляется в отношении контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сфере квотирования рабочих мест. Контролируемое лицо вправе обратиться в Департамент с заявлением о проведении в отношении его профилактического визита. В 2024 году должностными лицами Департамента проведено 109 обязательных профилактических визитов.

В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется:

- об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля;
- о соответствии объектов контроля критериям риска;

- об основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска;
- о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля, исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

В целях информирования контролируемых лиц по вопросам соблюдения обязательных требований, установленных действующим законодательством, на регулярной основе размещаются и поддерживаются в актуальном состоянии нормативные правовые акты на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы (www.mos.ru/dsxn), официальном портале Департамента (<https://dsxn.ru>) в разделе «Региональный государственный контроль (надзор) в за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты».

Кроме того, в целях добровольного определения контролируемыми лицами уровня соблюдения ими обязательных требований на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы (www.mos.ru/dsxn), официальном портале Департамента (<https://dsm.m>) без идентификации пользователя могут оценить соблюдение обязательных требований, ответив на вопросы, содержащиеся в проверочных листах.

Перечень типовых нарушений обязательных требований, совершенных за период, за который составлен доклад

Нарушения обязательных требований не выявлялись в связи с отсутствием в 2024 году контрольных (надзорных) мероприятий.